

**Schema riepilogativo
dei documenti programmatici approvati
costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025**

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Viterbo	
SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA	<i>(Compilare con tutti i dati identificativi dell'Ordine)</i> Indirizzo: Via G. Marconi, 7 – 01100 Viterbo Codice fiscale/Partita IVA: 90086040566 N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 2 Telefono: 0761-220430 E-mail: segreteria@odcecviterbo.it PEC: ordine.viterbo@pec.commercialisti.it Sito web: www.odcecviterbo.it
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025 , di cui alla delibera n. 3 del 10/03/2023
SEZIONE 3	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	La dotazione organica del personale è stata approvata con delibera n. 4 del 08 marzo 2021

Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile	Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) <i>(non ancora approvato)</i>
Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2021- 2023, di cui alla delibera n. 4 del 08 marzo 2021 Piano della formazione del personale <i>(non ancora approvato)</i>
SEZIONE 4	MONITORAGGIO
	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti